

UMA ANÁLISE SISTEMÁTICA SOBRE ESTUDOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS EM PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS

¹SIQUEIRA, R.L.G., ¹COSTA, H.G., ²REIS FILHO, P.G.

¹Laboratório de Tecnologia, Gestão de Negócios e Meio Ambiente – LATEC, Universidade Federal Fluminense – UFF-RJ, Rua Passos da Pátria, 156, sala 329- bloco E da escola de Engenharia, São Domingos, Niterói, RJ, Brasil;

²Curso de Engenharia de Produção, ISECENSA, Rua Salvador Correa, 139, Centro, Campos dos Goytacazes, RJ, Brasil

O mercado de trabalho se caracteriza por uma forte flexibilidade contratual. O índice de rotatividade em alguns setores de negócio, apresenta taxas acima das médias nacionais. A gestão de recursos humanos nas organizações do século XXI enfrenta grandes desafios no repensar das suas formas de gestão. O objetivo do trabalho é fornecer uma visão sistemática sobre as publicações no tema de gestão de recursos humanos em pequenas e médias empresas. Este estudo prioriza encontrar documentos publicados que estão dispersos nas bases de pesquisa e permitir uma visão panorâmica a respeito do tema, através da utilização de um levantamento sistematizado efetuado em uma base disponível no portal de periódicos Capes, a base Scopus. Algumas questões estatísticas observadas neste trabalho constituem por: análise por ano de publicação; análise por área geográfica de publicação; análise por periódico de publicação; análise por área temática de assunto que concentram o maior número de publicações; análise por tipo de documento; e os autores que mais publicam, visando traçar um panorama geral desses eventos. Os procedimentos metodológicos utilizados caracterizam a pesquisa como predominantemente quantitativa do tipo descritiva, bibliográfica e documental. O estudo é operacionalizado através de uma ferramenta estatística básica para a gestão da informação e do conhecimento científico e tecnológico, o levantamento bibliométrico. Foram analisados 25 artigos e dentre os resultados do estudo, destaca-se que a gestão de recursos humanos é precária ainda quando se trata da implementação de procedimentos desta gestão em pequenas empresas. Outro resultado de destaque é que a maioria das aplicações estava relacionada à: empresas de pequeno porte. Desta forma, verificou-se: a situação que se encontra a produção científica dos trabalhos publicados em gestão de recursos humanos em pequenas e médias empresas em âmbito mundial.

Palavras Chave: estudo sistematizado, gestão de recursos humanos, pequenas e médias empresas.
Financiamento: LATEC e/ou ISECENSA